



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA SUL-RIO-GRANDENSE
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
CAMPUS NOVO HAMBURGO

EDITAL Nº 09/2022

Dispõe sobre a implantação do Programa de Gestão e Desempenho no Campus Novo Hamburgo.

O Diretor do campus Novo Hamburgo do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense - IFSul, no uso de suas atribuições legais, considerando a Instrução Normativa nº 65/2021 ME/SGP, o Decreto nº 11.072/22 e demais orientações do Ministério da Economia, que tratam do Programa de Gestão e Desempenho, torna pública a abertura das inscrições para a seleção de interessados/as, em exercício na Reitoria, em participar do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) do IFSul na modalidade de Teletrabalho, observadas as disposições constantes no presente Edital e nas Portarias IFSUL nº 66/22 e 69/22, conforme estabelecido a seguir:

• DO OBJETO

- Este Edital estabelece orientações, critérios e procedimentos gerais para seleção de interessadas/os, em exercício no IFSul/campus Novo Hamburgo, em participar do Programa de Gestão e Desempenho, conforme aprovado pela Portaria 66/2022.
- O chamamento público será regido por este Edital, promovido pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul- rio-grandense – IFSul/campus Novo Hamburgo e executado pela Comissão designada pela Portaria nº 1694/2022.

• DAS NORMAS DO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

- No ato de inscrição, a/o participante aceitará os termos do presente Edital, bem como o termo de ciência e responsabilidade de que trata o anexo I da Portaria nº 66/2022.
- O/A participante, em conjunto com sua chefia imediata, elaborará o plano de trabalho com a periodicidade mínima mensal e máxima semestral, constando todas as atividades a serem desenvolvidas durante sua jornada de trabalho semanal.
- Para fins de elaboração do plano de trabalho deverá ser observada a tabela de atividades divulgada pela Portaria nº 69/2022 e suas alterações, observando a atividade, a entrega esperada e faixa de complexidade.
- O plano de trabalho deverá ser inserido no SUAP pelo/a participante.

- O/A participante deverá seguir os procedimentos conforme descrito na base de conhecimento “Programa de Gestão e Desempenho”, disponível em (<http://www.ifsul.edu.br/component/content/article/87-ddi/3184-base-do-conhecimento>).
- A chefia imediata realizará a aferição das entregas realizadas pelo/a participante em até 40 (quarenta) dias, inserindo essa avaliação no SUAP.

• DOS REGIMES DE EXECUÇÃO

- O presente Edital prevê a habilitação e adesão dos/as participantes aos seguintes regimes:
- Regime de execução parcial: quando a forma de teletrabalho a que está submetida/o a/o participante restringe-se a um cronograma específico, dispensada/o do controle de frequência exclusivamente nos dias em que a atividade laboral seja executada remotamente.
- Para o regime de execução parcial, o tempo mínimo de desempenho das atividades na Unidade, de maneira presencial, será de **30% (trinta por cento)**, da carga horária da/o participante.
- No caso de ocupantes de FG e CD, o tempo mínimo de desempenho das atividades na Unidade, de maneira presencial, será de **40% (quarenta por cento)** da carga horária da/o participante.
- Regime de execução integral: quando a forma de teletrabalho a que está submetida/o a/o participante compreende a totalidade da sua jornada de trabalho, dispensada/o do controle de frequência, não será objeto deste edital.
- Não será permitido o regime de execução integral para ocupantes de FG e CD.

• DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

- Poderão participar do Programa de Gestão e Desempenho o/a servidor/a efetivo/a, o/a contratado/a temporária/o regida/o pela Lei nº 8.745/93 e o/a estagiário/a que estejam em efetivo exercício no setor para o qual existam vagas disponibilizadas no presente Edital e ainda que desenvolvam atividades que:
 - possam ser adequadamente executadas de forma remota e com a utilização de recursos tecnológicos;
 - cuja natureza demande maior esforço individual e menor interação com outras/os agentes públicas/os;
 - cuja natureza de complexidade exija elevado grau de concentração, ou
 - cuja natureza seja de baixa a média complexidade com elevado grau de previsibilidade e/ou padronização nas entregas.
- O Programa de Gestão e Desempenho não se aplica:
 - a atividades cuja natureza exija a presença física da/o participante na unidade ou que sejam desenvolvidas por meio de trabalho externo; e
 - quando reduzir a capacidade de atendimento de unidades administrativas que atendam ao público interno e externo.
- É vedada a participação de servidoras/es em estágio probatório no regime de execução integral, sendo permitido apenas o regime de execução parcial.

• DO PRAZO DE PERMANÊNCIA NO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

- A permanência da/o participante no Programa de Gestão e Desempenho será de até 180 (cento e oitenta) dias, havendo necessidade de aprovação em novo Edital para continuidade no programa, obedecido sempre que necessário o revezamento de que trata o § 3º do Art. 13 da Portaria nº 66/2022.

• DO CONHECIMENTO TÉCNICO REQUERIDO DA/O PARTICIPANTE

- A/O participante do Programa de Gestão e Desempenho deverá ter os seguintes conhecimentos técnicos e habilidades para o desenvolvimento das atividades do teletrabalho:
 - conhecimento para utilização de computador e/ou notebook;
 - conhecimento para atendimento ao público interno e externo via telefone fixo ou móvel;

- possuir habilidade para utilização do Sistema Unificado de Administração Pública - SUAP e demais sistemas institucionais relacionados à área de atuação;
- utilizar o e-mail institucional;
- utilizar outras ferramentas tecnológicas necessárias para o desenvolvimento das atividades do setor;
- conhecimento técnico inerente à realização das atividades do setor de exercício.

• DA INFRAESTRUTURA MÍNIMA NECESSÁRIA PARA PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

- A/O participante do Programa de Gestão e Desempenho fica responsável por providenciar as estruturas físicas e tecnológicas necessárias, inclusive aquelas relacionadas à segurança da informação, mediante a utilização de equipamentos e mobiliários adequados e ergonômicos, assumindo, inclusive, os custos referentes à conexão à internet, à energia elétrica e telefone, entre outras despesas decorrentes do exercício de suas atribuições, de maneira que seja possível realizar o atendimento satisfatório de todas as demandas e metas estipuladas.
- Em nenhuma hipótese haverá ressarcimento por parte da Instituição quanto aos gastos para montagem e manutenção da infraestrutura necessária ao desempenho das atividades inerentes ao Programa de Gestão e Desempenho.
- Havendo disponibilidade, a unidade poderá emprestar equipamentos e mobiliários à/ao participante, mediante assinatura de Termo de Compromisso e Responsabilidade, zelando-se pela conservação e adequado uso dos materiais.

• DOS DEVERES DA/O PARTICIPANTE DO PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

- A/O participante do Programa de Gestão e Desempenho deverá:
- **assinar o termo de ciência e responsabilidade conforme modelo constante no anexo I da Portaria nº 66/2022;**
- cumprir as atividades estabelecidas no plano de trabalho elaborado em conjunto com a chefia imediata;
- atender às convocações para comparecimento à unidade sempre que sua presença física for necessária e houver interesse da Administração Pública, na forma do art. 11 da Portaria nº 66/2022;
- manter dados cadastrais e de contato, especialmente telefônicos, permanentemente atualizados, ativos e disponíveis, de livre divulgação tanto dentro do IFSul quanto para o público externo que necessitar contatá-la/o, respeitadas as regras de transparência de informações e dados previstos em legislação;
- consultar diariamente o seu e-mail institucional e demais formas de comunicação da unidade e do setor de exercício;
- consultar diariamente os sistemas institucionais disponíveis;
- permanecer em disponibilidade constante para contato pelo período acordado com as chefias, prioritariamente de acordo com o horário de funcionamento da unidade e respeitada à carga horária semanal de trabalho da/o participante;
- manter a chefia imediata informada, de forma periódica e sempre que demandada/o, acerca da evolução do trabalho, bem como indicar eventual dificuldade, dúvida ou informação que possa atrasar ou prejudicar o seu andamento;
- comunicar à chefia imediata a ocorrência de quaisquer afastamentos, licenças ou outros impedimentos para eventual adequação das entregas e seus respectivos prazos ou possível redistribuição do trabalho;
- zelar pelas informações acessadas de forma remota, mediante observância às normas internas e externas de segurança da informação;
- retirar processos e demais documentos das dependências da unidade, quando necessários à realização das atividades, observando os procedimentos relacionados à segurança da informação e à guarda documental, constantes de regulamentação própria, quando houver, e mediante termo de recebimento e responsabilidade; e
- **Participar dos seguintes cursos de formação:**

- **Noção Básicas do Trabalho Remoto** - <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/293> e **Inteligência Emocional** - <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/318>
- Os ocupantes de Cargo de Direção (CD), Função Gratificada (FG) e Função de Coordenação de Curso (FCC), participantes do Programa de Gestão e Desempenho, além dos cursos elencados no quadro de vagas deverão realizar o curso **Gestão de Equipes em Trabalho Remoto** - <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/334>
- Os certificados de participação nos cursos deverão ser encaminhados à unidade de gestão de pessoas no prazo de **30 (trinta) dias** contados da data de início da execução do Programa de Gestão e Desempenho.
- Para realização dos cursos poderá ser utilizada parte da carga horária informada no plano de trabalho.

• **DAS VAGAS**

- Distribuição das Vagas:

QUADRO DE VAGAS - CAMPUS NOVO HAMBURGO

SETOR	PERFIL	REGIME	VAGAS	CÓDIGO DA VAGA	PERCENTUAL DA CARGA HORÁRIA SEMANAL PRESENCIAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL PRESENCIAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL REMOTA
NH-DIR	Diretor - Docente/TAE	Parcial	1	NH1	40%	16	24
NH-DEPEX	Chefe de Departamento - Docente/TAE	Parcial	1	NH2	40%	16	24
	TAE - Assistente de Aluno	Parcial	1	NH3	45%	18	22
	TAE - Auxiliar em Assuntos Educacionais	Parcial	2	NH4	45%	18	22
	TAE - Auxiliar Biblioteca	Parcial	1	NH5	45%	18	22
	TAE - Pedagoga	Parcial	1	NH6	45%	18	22
	TAE - Técnica em Assuntos Educacionais	Parcial	2	NH7	45%	18	22
	TAE - Telefonista	Parcial	1	NH8	45%	18	22
NH-Coordenador Curso	Coordenador - Docente	Parcial	1	NH9	40%	16	24
NH-COEN	Coordenador - Docente/TAE	Parcial	1	NH10	40%	16	24
NH-COAP	Coordenador - TAE	Parcial	1	NH11	40%	16	24

TAE - Realização das atividades administrativas do setor	Parcial	3	NH12	30%	12	28
Tae - Técnico em Informática	Parcial	1	NH13	40%	16	24
TAE - Engenheiro	Parcial	1	NH14	40%	16	24
TAE - Técnico em Eletrônica	Parcial	1	NH15	80%	32	8
TAE - Técnico em Mecânica	Parcial	1	NH16	80%	32	8

• DAS INSCRIÇÕES

- As inscrições serão realizadas conforme o prazo estabelecido no cronograma do item 12, exclusivamente, por meio da ficha de inscrição publicada com o Edital.
- A ficha de inscrição (Anexo I – Disponível no [SUAP "https://suap.ifsul.edu.br/admin/documento_eletronico/documentotexto/add/?tipo=87&modelo=534"](https://suap.ifsul.edu.br/admin/documento_eletronico/documentotexto/add/?tipo=87&modelo=534) – Tipo de Documento: Programa de Gestão e Desempenho - Modelo: Inscrição - PGD) deverá ser encaminhada para o e-mail nh-pgd@ifsul.edu.br por meio do **e-mail institucional do/da servidor/a interessado/a**.
- Somente será admitida uma única inscrição por interessada/o. Em caso de mais de uma inscrição será considerada a última.
- O teor das informações inseridas no ato de inscrição é de inteira responsabilidade da/o interessada/o e sua inveracidade acarretará as cominações legais pertinentes.
- A/O interessada/o não poderá realizar inscrição para setor de lotação distinto do seu.
- É de inteira responsabilidade da/o interessada/o acompanhar o andamento do presente chamamento público, acessando a página do IFSul.
- O IFSul não se responsabilizará por requerimento de inscrição não recebido por motivos de ordem técnica, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como de outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- A inscrição no presente Edital implica no conhecimento e na tácita aceitação das condições estabelecidas neste Edital e demais instrumentos reguladores, não podendo a/o interessada/o alegar desconhecimento.

• DA SELEÇÃO

- Serão selecionadas/os as/os interessadas/os inscritas/os dentro do número de vagas previsto no QUADRO DE VAGAS
- Quando o número de vagas for inferior ao número de interessadas/os, serão observados os seguintes critérios na priorização das/os participantes, nesta ordem:
 - com horário especial ao servidor estudante ou servidor portador de deficiência ou servidor que tenha cônjuge, filho ou dependente com deficiência, nesses dois últimos casos, com laudo emitido pelo Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS);
 - gestantes e lactantes, durante o período de gestação e amamentação;
 - com mobilidade reduzida, nos termos da Lei nº 10.098, de 19 de dezembro de 2000;
 - com filho em idade escolar;
 - com melhor resultado no último processo de avaliação de desempenho individual;
 - com maior tempo de exercício no setor inscrito;
 - com maior idade contada em dias e anos;
 - com vínculo efetivo.

- Os recursos deverão ser encaminhados para a comissão do presente Edital para o e-mail nh-pgd@ifsul.edu.br.
- A listagem das/os participantes aprovadas/os no Edital será publicada na página *editais* do campus Novo Hamburgo.

• **DO CRONOGRAMA**

- O presente Edital obedecerá às etapas e prazos apresentados a seguir:

Etapas	Data ou Período
Publicação do Edital	26/09/2022
Recursos de impugnação do Edital	28/09/2022
Resposta aos recursos	30/09/2022
Período de Inscrição	03/10/2022 até 12/10/2022
Homologação das Inscrições e Resultado Preliminar	18/10/2022
Recursos	19/010/2022
Resultado Final e resposta aos recursos	21/10/2022
Início da Execução do Programa de Gestão e Desempenho	A partir de 24/10/2022
Término da Execução do Programa de Gestão e Desempenho	24/04/2023

• **DO MONITORAMENTO DO TELETRABALHO**

- O IFSul utilizará o módulo Programa de Gestão e Desempenho do SUAP como ferramenta de apoio tecnológico para acompanhamento e controle do cumprimento de metas e alcance de resultados.
- Será utilizado o SUAP para monitoramento do teletrabalho, devendo ser observados os seguintes procedimentos:
 - Abertura do Processo do Tipo Pessoal: Programa de Gestão e Desempenho, pela/o participante;
 - Inserção do Termo de Ciência e Responsabilidade (Anexo II – Disponível no SUAP – Tipo de Documento: Programa de Gestão e Desempenho - Modelo: Termo de Ciência e Responsabilidade - PGD) pela/o participante, a ser assinado pela/o participante e pela chefia imediata;
 - **Inserção do plano de trabalho pela/o participante, até 2 (dois) dias úteis antes do início das atividades, o qual deverá ser assinado pela/o participante e pela chefia imediata até o dia de início das atividades;**
 - A data de término do Plano de Trabalho será em **24/04/2023**, independentemente de quando o participante der início às suas atividades.
 - Inclusão, pela chefia imediata, da Avaliação das entregas, que deverá ocorrer conforme o art. 21 da Portaria nº 66/2022.
 - **Inclusão, pelos servidores e chefias imediatas, dos certificados dos cursos.**

13.3 Detectada qualquer dificuldade de acompanhamento do monitoramento do Teletrabalho pela chefia imediata, esta deverá notificar à/ao dirigente da unidade de lotação da/o participante.

- **DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

- O Programa de Gestão e Desempenho poderá ser alternativa às/aos servidores que atendam aos requisitos para remoção nos termos das alíneas "a" e "b" do inciso III do caput do art. 36, da Lei nº 8.112/90, e para concessão da licença por motivo de afastamento do cônjuge ou companheira/o prevista no art. 84 da Lei nº 8.112/90, desde que o exercício de sua atividade seja compatível com o seu cargo e sem prejuízo para a Administração, devendo neste caso ser aberto processo específico para esta finalidade.
- A qualquer tempo, o presente Edital poderá ser alterado ou anulado, no todo ou em parte, seja por decisão unilateral da Administração, seja por motivo de interesse público ou exigência legal, sem que isto implique direito à indenização ou reclamação de qualquer natureza.
- Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão que trata deste Edital, à luz do Regulamento de Programa de Gestão e Desempenho e demais legislações acerca da matéria, com o apoio da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.
- O presente Edital entrará em vigor na data da sua publicação.

Documento assinado digitalmente
 **MARCUS EDUARDO MACIEL RIBEIRO**
Data: 25/09/2022 08:34:49-0300
Verifique em <https://verificador.iti.br>

Marcus Eduardo Maciel Ribeiro
Diretor do Campus Novo Hamburgo

Anexo I

Inscrição no Edital 09/2022 do Programa de Gestão e Desempenho –
Reitoria/Campus Novo Hamburgo

Nome da/o participante:	
Telefone:	()
Unidade de exercício:	
Código da vaga:	
Assinatura da/o participante:	
<u>Assinado eletronicamente</u>	

Anexo II

TERMO DE CIÊNCIA E RESPONSABILIDADE

Termo de Ciência e Responsabilidade do Programa de Gestão e Desempenho (IN N° 65/2020)	
Nome da/o participante:	
Nome da chefia imediata:	
Unidade de exercício:	
Regime de execução:	
<p>A/O participante do Programa de Gestão e Desempenho acima qualificada/o declara que:</p> <ul style="list-style-type: none">• Atende às condições para participação no Programa de Gestão e Desempenho;• Compromete-se a atender à convocação para comparecimento pessoal na sua Unidade de exercício, com antecedência mínima de 3 (três) dias úteis, salvo casos excepcionais;• Mantém a infraestrutura necessária, física e tecnológica, para o exercício de suas atribuições, inclusive aquelas relacionadas à segurança da informação, a qual será custeada às suas próprias expensas;• Está ciente que sua participação no Programa de Gestão e Desempenho não constitui direito adquirido, podendo ser desligada/o nas condições estabelecidas no Capítulo III da Instrução Normativa nº 65/2020/ME;• Declara que está ciente quanto à vedação de pagamento das vantagens a que se referem os arts. 29 a 36 da Instrução Normativa nº 65/2020;• Declara que está ciente quanto à vedação de utilização de terceiros para a execução dos trabalhos acordados como parte das metas;• Declara que está ciente quanto ao dever de observar as disposições constantes da Lei nº 13.709, de 14 e agosto de 2018, Lei Geral de Proteção de Dados Pessoas (LGPD), no que couber, e as orientações da Portaria nº 15.543/SEDGG/ME, de 2 de julho de 2020, que divulga o Manual de Conduta do Agente Público Civil do Poder Executivo Federal.• Declara que está ciente que somente fará jus ao pagamento do auxílio-transporte nos casos em que houver deslocamentos de sua residência para o local de trabalho e vice-versa, dentro dos limites e das regulamentações apresentadas pela Instrução Normativa nº 207/ME, de 21 de outubro de 2019.	
Assinatura da/o participante:	Assinatura da chefia imediata:
<p style="text-align: center;"><u>Assinado eletronicamente</u></p>	<p style="text-align: center;"><u>Assinado eletronicamente</u></p>